

## 岩水開発株式会社 行動計画

社員全員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、社員全員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年 4月 1日～ 令和5年 3月 31日までの 2年間

### 2. 目標

男性の育児休業取得率を20%以上にし、平均取得期間を5日以上にする。  
女性の育児休業取得率は100%を維持し、平均取得期間を1年間以上にする。

### 3. 取組内容・実施時期

取組内容：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など  
制度の周知や情報提供を行う。

- 令和3年 4月～ 制度に関する調査
- 令和3年 5月～ リーフレットを作成し、社員に周知
- 令和3年10月～ 育児休業復帰社員にヒアリングを実施
- 令和3年12月～ 所属長に、ヒアリング結果等による育児休業を取得する上での課題について周知
- 令和4年 4月～ 前年1年間で制度を活用した社員の事例を紹介
- 令和4年10月～ 育児休業復帰社員にヒアリングを実施
- 令和4年12月～ 所属長に、ヒアリング結果等による育児休業を取得する上での課題について周知

女性活躍推進法に基づく情報公表

男女別の育児休業取得率

対象期間：前事業年度（2020年7月～2021年6月）

	男性	女性
取得率	0%	100%
平均取得期間	0	1年